

25. Разработка механизма формирования баланса трудовых ресурсов в сельской местности на примере Республики Башкортостан //Отчет о НИР за 2014 г (ФГБОУ ВПО «Башкирский ГАУ»)

РАЗРАБОТЧИК: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Башкирский государственный аграрный университет»

РУКОВОДИТЕЛЬ ТЕМЫ: Лукьянов Василий Николаевич, кандидат экономических наук, доцент, декан экономического факультета

АДРЕС: 450001, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. 50-летия Октября, д.34

тел./факс (347) 228-15-11. *E-mail:* bgau@ufanet.ru

ЦЕЛЮ ИССЛЕДОВАНИЯ является разработка механизма формирования баланса трудовых ресурсов в сельской местности в условиях модернизации сельского хозяйства и диверсификации сельской экономики.

ОБЪЕКТОМ ИССЛЕДОВАНИЯ являются социально-экономические процессы, направленные на формирование и использование трудовых ресурсов в сельской местности Республики Башкортостан.

Подробный анализ формирования, развития и использования трудовых ресурсов в сельской местности Республики Башкортостан показал, что состав и качество трудовых ресурсов в сельском хозяйстве следует признать неудовлетворительным. Численность занятых в рассматриваемой отрасли устойчиво снижается, в особенности квалифицированной ее части. Наблюдается рост среднего возраста работающих и сокращение доли работников, имеющих высшее образование. Сложившийся состав и качество трудовых ресурсов обусловлены негативными тенденциями рынка труда в целом. Наблюдается недостаточно высокий уровень профессионализма руководителей и специалистов, занятых в сельскохозяйственном производстве, а именно: низкий уровень образования руководителей сельскохозяйственных организаций, главных специалистов и руководителей среднего звена.

По оценке Министерства сельского хозяйства РБ сельскохозяйственная отрасль нуждается более чем в 1,0 тыс. специалистов (агрономов, зоотехников, инженеров, экономистов). С учетом разработанных современных нормативов штатной численности и исходя из современных средних размеров сельскохозяйственных организаций, отрасль нуждается почти в 4,5 тыс. специалистах.

В качестве основных проблем формирования и использования трудовых ресурсов в сельской местности следует рассматривать непривлекательность сельскохозяйственного труда для молодых специалистов, низкий уровень заработной платы, высокий уровень безработицы, ограниченность мест трудоустройства сельчан.

Несбалансированность рынка труда в стране и республике приводит к недополучению большого количества продукции и, в особенности, в сельском хозяйстве. Несмотря на положительную тенденцию уровня заработной платы в сельском хозяйстве, производительность труда растет гораздо меньшими темпами, что косвенно свидетельствует о неэффективности рынка труда.

В ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ НИР РАЗРАБОТАН РЯД МЕРОПРИЯТИЙ:

1) Обоснованы мероприятия по государственному регулированию и разработке программ повышения занятости и расширения сфер занятости сельских жителей на региональном и местном уровнях. С целью реализации данных направлений разработана Республиканская целевая программа «Сельскохозяйственные кадры Республики Башкортостан на 2015-2020 гг.», раскрывающая цели, задачи, целевые индикаторы, основные мероприятия, источники финансирования и пр.;

2) Предложены рекомендации по реализации кластерного подхода к расширению сфер приложения труда в сельской местности региона в зависимости от специфических особенностей муниципальных районов и различия в направлениях их перспективного развития. Кластерный подход к расширению рабочих мест позволит в полной мере реализовать потенциал каждой территории;

3) Разработаны мероприятия по повышению мотивации труда в системе внутривладельческих отношений в сельскохозяйственных предприятиях. В частности предложены модели внутривладельческих отношений и мероприятия по улучшению организации труда и учета рабочего времени. Разработаны нормативы для установления штатной численности работников сельскохозяйственной организации и формированию внутривладельческих подразделений. Предложен механизм управления оплатой труда, включающий выбор системы тарификации труда работников, установления тарифных условий оплаты труда, формированию рациональной структуры заработной платы.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЕРИОД ДО 2020 Г.: повышение эффективности сельскохозяйственного производства на 10-12%; решение задач импортозамещения по мясу – на 26%, яйцам – не менее 14%, овощам – на 16%, фруктам – на 87%; повышение конкурентоспособности специалистов, их производительности труда в 2,0-2,5 раза и оплаты труда – в 2 раза; повышение уровня образования кадров сельскохозяйственных организаций на 24-85%; повышение уровня укомплектованности рабочих мест для кадров рабочих профессий путем повышения привлекательности сельскохозяйственного труда; снижение уровня скрытой безработицы на 19,4% путем создания рабочих мест в крупнотоварных сельскохозяйственных агроформированиях и диверсификации сельской экономики.

ВИД ПРОДУКЦИИ (УСЛУГ): рекомендации производству.

ПОТРЕБИТЕЛИ: сельскохозяйственные предприятия

Источник: Отчет о НИР за 2014 г (ФГБОУ ВПО «Башкирский ГАУ»)

За дополнительной информацией обращайтесь по электронной почте agro-iks@mcx-consult.ru (ФГБОУ ДПО «ФЦСК АПК»)

Материал подготовлен Шиловой Е.П.